

Конфигурация предназначена для расчета постоянных начислений сотрудников на основании произвольного набора показателей. Связь между показателями задается путем указания формул расчета - математических выражений, указываемых с помощью специального наборного поля.

Основное назначение:

- существенное сокращение трудозатрат на проведение тарификации (расчета величин постоянных начислений, окладов) и внесение её в зарплатную учётную систему;
- Автоматизированное формирование сумм основных начислений в зарплатной программе;
- Ускоренное формирование новой тарификации на основании прошлой по актуальным сотрудникам и с актуальными показателями;
- Разделение труда. Тарификацией занимаются одни сотрудники, расчетом зарплаты - другие;
- Упрощение расчета и контроля расчета в зарплатной программе, путем выноса показателей, формирующих оклад, в тарификацию.

"Тарификация" обладает рядом преимуществ перед аналогичными программными решениями:

1. Программа выполнена в виде отдельной конфигурации, работающей с внешними зарплатными базами, что позволяет не вносить изменений в типовые программные продукты 1С;
2. Программа выполнена с использованием интерфейса "Такси", что позволяет её использовать в режиме веб-клиента, без установки платформы 1С.
3. Настройка расчета любого нового и изменение старого показателя может быть выполнено пользователем, без привлечения программистов;
4. Программа позволяет работать сразу с несколькими зарплатными информационными базами, содержащими произвольное количество учреждений. Для каждого учреждения может быть задан свой набор показателей и свои формулы для расчета их значений;
5. Программа позволяет работать как с коммерческими так и с бюджетными зарплатными конфигурациями, в том числе: "1С: ЗУП", "1С: ЗКБУ", "1С: ЗКБУ ЕК", "1С: ЗКГУ";
6. Историчность тарификации и настройки показателей. Вы можете переформировать тарификацию «задним числом» с учетом действовавших на тот момент показателей (правил расчета, базовой единицы, принятых коэффициентов и т.д.);
7. Автозаполнение тарификации. Например, при изменении только базовой единицы, Вам достаточно изменить этот показатель и заполнить новую тарификацию списком сотрудников – всё рассчитается автоматически, и только по работающим на дату тарификации сотрудникам.
8. Вместе с программой поставляются типовые наборы показателей для сферы образования, медицины. Любой набор показателей может быть самостоятельно настроен в одной (головной) организации, выгружен, и впоследствии загружен и использован в подведомственных.

[Полное руководство пользователя](#)

[Инструкция по установке](#)

[Презентация](#)

[Образец лицензионного соглашения](#)

Дистрибутив для ознакомления можно получить, написав запрос на почту
info@avro-spb.ru